

工作環境與員工人身安全的保護措施：

(1) 健康勞動力是企業永續發展的根基，本公司以建構安全舒適、健康衛生的工作環境，保障全體員工生命安全為公司的工安管理原則，並訂定勞工「安全衛生工作守則」，建立與維持安全衛生之工作環境，藉由有效的管理落實工安三護—自護、互護、監護，努力打造無職災環境以達到「公安零災害」之安全管理目標。

各部主管應嚴守工作紀律要求同仁，藉由宣導與稽核之方式遵守政府相關法規，並以身作則貫徹公司各項政策，勞資雙方共同防止職業災害之發生，全面提升安全品質。

(2) 員工的安全工作守則適用範圍包括：

- ①安全衛生管理組織系統與各部門工作職責
- ②各類安全衛生防護設施之維護與檢查
- ③各項作業之工作安全與衛生標準制定
- ④員工之健康指導與管理措施
- ⑤急救與搶救
- ⑥消防教育訓練等管理作業
- ⑦緊急應變
- ⑧災害模擬演練
- ⑨意外事故處理作業

(3) 安全教育的宣導與演練：

重視員工人身安全及衛生管理，建構職場安全防護，持續優化工作環境以減少職業災害發生，定期舉辦安全衛生教育訓練與宣導，確定所有員工均接受適當及必要之緊急應變訓練，且具備執行份內工作之能力，藉以全面防止職業災害的發生。111、112 年度及截至年報刊印為止，在全體員工積極努力做好預防工作下，無職災情況發生。112 上半年實務演練包含通報、避難引導、滅火訓練及急救心肺復甦術 CPR 等，112 年下半年消防綜合演練，受訓人員共計 84 位參與；海外緬甸廠於 112 年下半年施行消防演練，全體受訓人員達 1,301 位。

(4)機械、消防設備的保養與維護:

為掌握員工工作環境實態並評估各種可能危險因素，除了不定期實施檢查與稽核外，在防火避難方面，台中總廠行政大樓於 112 年增建戶外安全逃生梯及同年 5 月實施消防緊急逃生窗之實地安全演練，亦在適當地點設置消防偵測警報設備及警示標語，定期檢測消防及逃生設備，強化員工安全防護，落實安全作業標準。

112 年 7 月實施年度消防檢修，針對消防防災設備之外觀、性能等做整體綜合安檢及保養維護。

(5)定期員工健康檢查:

每二年定期辦理員工健康檢查，包含一般健檢、噪音檢查、外籍職災檢查、供膳人員健康檢查等。

台中總公司 111 年 1 月委任台中童綜合醫院至公司協助員工健檢，健檢人數計 200 位、中港廠區委任童綜合醫院，健檢人數計 47 位、噪音檢測 38 位。

台北辦事處於 111 年 7 月委任宏恩醫院協助員工健檢，健檢人數計 44 位。

113 年度 7 月期間擬規劃台中童綜合醫院、台北宏恩醫院至公司協助員工健檢。