

各項員工權益維護措施情形：良好。

(1)自 109 年 11 月起，提供員工健康諮詢及衛教指導，透過專業顧問公司配置醫師及護理師各 1 位；護理師每月進駐總公司 6 次每次 2H、中港廠 2 次每次 2H，醫師每年 6 次每次 2H，協助員工定期記錄健康數據及預防，提供營養、運動等專業指導，從日常之生活型態中養成健康習慣，預防或延緩慢性病之發生。

(2)促進員工健康生活調適職場壓力，內部不定期舉辦健康講座、園藝手作及資訊共享，學會有效管理以紓解身心壓力。

(3)照顧員工及維護工作安全一直是本公司之首要管理原則，除與醫療機構簽定特約健檢方案，亦購置緊急救護醫療器材已備不時之需，確保員工之生命及健康。

(4)為聆聽員工需求，優化內部管理機制，本公司於 2025 年 4~5 月期間執行 2024 年度員工滿意度調查問卷，針對調查結果所呈現出不足之衡量問項，進行溝通與訂定提升改善計畫。

員工意見調查內容包括永續發展營運理念、團隊運作、工作環境與安全、薪酬待遇、員工福利、職業培訓及發展學習 6 大構面，其實施情形及改善計畫如下：

對 象	本公司全體職員	
衡量問項	A. 永續發展營運理念 B. 團隊運作 C. 工作環境與安全 D. 薪酬待遇 E. 員工福利 F. 職業培訓及發展學習 6 大構面	
調查人數	285 人	
覆蓋率	95%	
負責單位	永續發展委員會推行小組	
調查頻率	每年 1 次	
調查期間	2024/1/1~2024/12/31	
調查結果	整體員工滿意度	70 %
	永續發展營運理念	73 %
	團隊運作	73 %
	工作環境與安全	71 %
	薪酬待遇	66 %
	員工福利	67 %
	職業培訓及發展學習	67 %
提升改善建議事項	針對調查結果，2025 年建議改善內容如下： 1. 凡有關六大面向之衡量問項所提之建議事項，經永續發展委員會推行小組審查會報後，提報董事會。 2. 凡有關其他改善建議事項，會相關單位經審查後，即刻瞭解、處理與後續追蹤。	