

工作環境與員工人身安全健康的保護措施：

- (1) 健康勞動力是企業永續發展的根基，本公司以建構安全舒適、健康衛生的工作環境，保障全體員工生命安全為公司的工安管理原則，並遵循職業安全衛生法及相關規定訂定勞工「安全衛生工作守則」，建立與維持安全衛生之工作環境並落實執行，藉由有效的管理落實工安三護—自護、互護、監護，堅持安全第一，預防為主努力打造無職災環境，以達到「公安零災害」之安全管理目標。

各部門主管應嚴守紀律要求同仁遵守法規、提升安全意識、強化溝通諮詢及重視風險管理，藉由宣導與稽核方式並以身作則貫徹公司各項政策，採取有效的事前預防和控制措施，做到防範於未然，勞資雙方共同防止職業災害之發生，全面提升安全品質以建構健康幸福職場。

- (2) 員工的安全工作守則適用範圍包括：

- ①安全衛生管理組織系統與各部門工作職責
- ②各類安全衛生防護設施之維護與檢查
- ③各項作業之工作安全與衛生標準制定
- ④員工之健康指導與管理措施
- ⑤急救與搶救
- ⑥消防教育訓練等管理作業
- ⑦緊急應變
- ⑧災害模擬演練
- ⑨意外事故處理作業

(3)安全教育的宣導與演練：

重視員工人身安全及衛生管理，建構職場安全防護，持續優化工作環境以減少職業災害發生，定期舉辦安全衛生教育訓練與宣導，確定所有員工均接受適當及必要之緊急應變訓練，且具備執行份內工作之能力，藉以全面防止職業災害的發生。113 年度及截至年報刊印為止，在全體員工積極努力做好預防工作下，無職災情況發生。

113 上半年及下半年實務演練包含通報、避難引導、滅火訓練、急救心肺復甦術 CPR 及心臟電擊 AED 等訓練，受訓人員共計 80 位參與；海外緬甸廠於 113 年上半年及下半年施行消防演練，全體受訓人員達 2,265 位。

(4)機械、消防設備的保養與維護：

為掌握員工工作環境實態並評估各種可能危險因素，除了不定期實施檢查與稽核外，在防火避難方面，增建戶外安全逃生梯，亦在適當地點設置消防偵測警報設備及警示標語，定期檢測消防及逃生設備，強化員工安全防護，落實安全作業標準。

113 年 11 月實施年度消防檢修，針對消防防災設備之外觀、性能等做整體綜合安檢及保養維護。

(5)定期員工健康檢查：

為提升員工健康，每二年定期辦理員工健康檢查，包含一般健檢、噪音檢查、外籍職災檢查、供膳人員健康檢查等，透過健檢報告數據自我檢測，及早掌握自身健康狀態與可能的疾病風險及預防三高（高血糖、高血脂、高血壓）、肥胖等慢性疾病之防治規劃。

台中總公司 113 年 7 月委任台中童綜合醫院至公司協助員工健檢，健檢人數計 211 位；中港廠區委任童綜合醫院，健檢人數計 47 位、噪音檢測 36 位。

台北辦事處於 113 年 7 月委任宏恩醫院協助員工健檢，健檢人數計 42 位。