

員工福利措施實施情形：

- ①每年不定期辦理新進員工座談會，傾聽、落實與員工意見表達之溝通管道。
- ②每季定期召開勞資協議會議，建立勞資協商機制，以達成共識，以提升員工的向心力。
- ③遵照性別工作平等法、勞動基準法等原則，男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，雇用身心障礙者及原住民，提供優質工作環境保障就業機會，營造職場平等及多元包容之友善環境。
- ④因應政府提倡餵母乳政策，設立哺(集)乳室，且持續委外提供並協助員工學齡前兒童托育服務相關事宜。
- ⑤設置親善停車位，供孕婦專屬停放機車及汽車。
- ⑥設置籃球場、室內桌球、健身房，鼓勵員工健康之休閒活動。
- ⑦舉辦員工旅遊及社團活動，鼓勵多元休閒增進身心健康。
- ⑧備有員工餐廳，專業廚師烹調以確保員工之飲食衛生安全。
- ⑨透過專業顧問公司配置醫護人員，提供員工健康諮詢管道。
- ⑩與醫療機構簽定特約健檢方案與補助。
- ⑪座落於中港分廠5樓層及台中總廠4樓層之單身宿舍，均備有Wi-Fi、冷氣、冰箱、洗衣機等設備，提供員工安全、舒適的休息空間。
- ⑫優化職場環境，台中總廠建立形象廳，持續更新軟硬體設施，打造優質的工作環境，改善員工工作心情，以提升工作效率。

員工福利退休制度實施情形：

本公司遵循勞動基準法及勞工退休金條例之規定辦理，訂定之員工退休辦法係屬確定提撥計畫，依該條例規定，公司每月負擔之勞工退休金提撥率，不得低於員工每月薪資 6%；本公司依照該條例訂定之員工退休辦法，每月依員工投保薪資提撥率撥款至退休金專戶。

本公司截止 113 年 12 月勞工退休金舊制、新制及員工自提之提撥比例情形如下：

項目	人數	提撥率	提撥金額(仟元)	退休金專戶
舊制	98	7%	(累積) 291,210	台灣銀行勞退準備金 -達新專戶
新制	200	6%	5,825	勞動部勞工保險局 -員工專戶
自提	38	6%	1,096	“